

Handwritten signature and date: 16/11/2020

Ata nº 3

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º Grau para a Divisão de Comunicação e Eventos - Admissão ao procedimento

--- Aos oito dias do mês de novembro do ano de dois mil e dezanove, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Davide de Jesus Matos Rosa, Chefe de Divisão de Informática, Luís António Correia Gomes, Comandante do Corpo de Bombeiros Municipais de Olhão e Margarida Cristina da Costa Jesuíno, Chefe Divisão de Comunicação e Marca da Câmara Municipal de Faro, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de vinte e cinco de junho do corrente, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de vinte de fevereiro do mesmo ano que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular dos candidatos e à entrevista pública dos mesmos tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação do método de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final. -----

--- O primeiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) - visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na Avaliação Curricular são considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). Assim, o júri procedeu à avaliação curricular dos candidatos nos termos do documento anexo, obtendo a seguinte valoração: -----

--- Ana Isabel Palma Rapado – 13,20 valores; -----

--- João Paulo Pereira Evaristo – 15,43 valores; -----

--- Sónia Luísa Varela Borges – 14,20 valores; -----

--- O segundo método de seleção - Entrevista (EnP) - expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais dos candidatos -----

--- A candidata Ana Isabel Palma Rapado, não compareceu na entrevista.; -----

--- Ao candidato João Paulo Pereira Evaristo, após a entrevista, foi atribuída a seguinte valoração: 14,40; -----

--- À candidata Sónia Luísa Varela Borges, após a entrevista, foi atribuída a seguinte valoração: 07,20; -----

--- O júri procedeu à Avaliação Final (AF) dos candidatos, considerando a fórmula: $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$, conforme ata n.º 1, caso em que foi atribuída a seguinte valoração final: -----

-- Ana Isabel Palma Rapado – excluída por não comparência à entrevista pública; -----

-- João Paulo Pereira Evaristo – 17,21 valores; -----

-- Sónia Luísa Varela Borges – 10,00 valores; -----

--- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade. -----

--- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata. -----

--- E não havendo nada mais a tratar encerrou-se a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri

Handwritten signature of Davide de Jesus Matos Rosa

Assinado de forma digital por
DAVIDE DE JESUS MATOS ROSA
Dados: 2019.11.29 15:44:18 Z

**LUÍS ANTÓNIO
CORREIA GOMES**

Assinado de forma digital por
LUÍS ANTÓNIO CORREIA
GOMES
Dados: 2020.01.08 17:44:57 Z

Assinado por: **MARGARIDA CRISTINA DA COSTA
JESUÍNO**
Num. de Identificação: BI110360370
Data: 2020.01.08 14:49:53+00'00'



CARTÃO DE CIDADÃO