

Homologação
9/12/2019

Handwritten initials and signature in red ink.

ATA Nº 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE TRABALHADOR, COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL, DA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR COM LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO. AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP), ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS) E LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL.

Aos seis dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dezanove, reuniu o júri designado por deliberação camarária de dez de julho de dois mil e dezanove, constituído por Mário Alves, Diretor de Departamento de Obras Municipais e Gestão Urbanística, na qualidade de presidente do júri, Carlos Lopes, Chefe da Divisão de Obras Municipais, na qualidade de vogal efetivo que substituirá o presidente nas suas ausências e impedimentos, e Ana Frade, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística, na qualidade de vogal efetiva, a fim de analisar os últimos dois métodos de seleção utilizados, nomeadamente a Avaliação Psicológica (AP) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e definir a lista de ordenação final dos candidatos.--

O júri analisou a avaliação psicológica da única candidata aprovada **Tomázia Maria da Graça Loulé**, verificando que a entidade contratada para o efeito, SmartSkills atribuiu à candidata a avaliação quantitativa final de 16 valores correspondente à avaliação qualitativa final de "Bom", nos termos do relatório de suporte que se anexa à presente ata (Anexo I).--- Quanto à entrevista Profissional de Seleção (EPS), entendeu o júri pontuar a candidata nos termos da grelha em anexo (Anexo 2), totalizando a mesma 16 valores (nos termos da seguinte formula: EP + CC + RI + MI/4).-----

Pelo que, nos termos da ata de critérios nº 1 e da Ata nº 3, cumpre avaliar a candidata, de forma global, da seguinte forma:-----

- A) Prova de Conhecimentos (PC): totalizou 15 valores-----
- B) Avaliação Psicológica (AP): totalizou 16 valores-----
- C) Entrevista Profissional de Seleção (EPS): totalizou 16 valores-----

Para efeitos de Avaliação Final, aplicada a formula definida nos termos da ata de critérios nº 1, nomeadamente $AF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$, avaliada nos seguintes termos $AF = (15 \times 40\%) + (16 \times 30\%) + (16 \times 30\%)$, a candidata totalizou a pontuação final de 15,6 valores;-----

Assim sendo, a lista unitária de ordenação final composta apenas por uma concorrente, **Tomázia Maria da Graça Loulé**, será submetida pelo júri, acompanhada de todas as deliberações por si tomadas ao longo do procedimento concursal, a homologação do dirigente máximo do serviço para efeitos do nº 2 do artigo 28º.-----

