

Ata n.º 5

Procedimento concursal comum para recrutamento de trabalhador, com ou sem vínculo de emprego público, para ocupação de um posto de trabalho do mapa de pessoal, da carreira/categoria de técnico superior na área de Segurança e Saúde no trabalho para a Divisão Administrativa, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Resultados do Segundo método de seleção: Avaliação Psicológica

--- Aos oito dias do mês de junho de dois mil e vinte, no edifício sede do Município de Olhão, reuniu o júri designado por deliberação camarária de sete de agosto de dois mil e dezanove, constituído por Susana Silva, Chefe da Divisão Administrativa, na qualidade de presidente do júri, Paulo Farinho, atual Diretor do Departamento de Educação, Desporto e Juventude, na qualidade de vogal efetivo que substituirá a presidente nas suas ausências e impedimentos, e Luís Gomes, Comandante do Corpo de Bombeiros Municipais de Olhão, na qualidade de vogal efetivo, a fim de proceder à avaliação do segundo métodos de seleção: avaliação psicológica no âmbito do procedimento concursal em epígrafe. -----

--- No seguimento da ata n.º 4 foram convocados e notificados para realização da avaliação psicológica, realizada nos dias 9 e 12 de junho p.p. os seguintes candidatos/as:-

1. Ana Cristina Basílio Fernandes Lucas; -----
2. Brígida Gago Pereira; -----
3. Cíntia Estêvão Viegas Correia da Saúde; -----
4. Cláudia Margarida da Conceição de Jesus; -----
5. Eliana Marisa de Sousa Costa; -----
6. Filipa Alexandra Santana de Jesus; -----
7. Graça Luísa Morais Amaral; -----
8. Joana Dias Teixeira dos Santos Carvalho; -----
9. João Miguel Canceira Simão; -----
10. Jorge Tiago Gago Mateus; -----
11. José Manuel dos Ramos Vinhas; -----
12. Maria de La-Salette dos Santos Tomé; -----
13. Maria Gabriela Madeira Corvo; -----
14. Patrícia Alexandra Fernandes Mestre; -----
15. Paula Alexandra Gonçalves Parra Escada; -----
16. Válder Horta Lourenço; -----
17. Vanda Maria Assis Brito. -----

--- A avaliação psicológica foi realizada pelo prestador de serviços, Smart Skills Consulting Lda, conforme documento que se anexa, do qual consta a listagem de candidatos e respetiva classificação obtida, constante do documento anexo à presente ata como doc. 1:

1. Ana Cristina Basílio Fernandes Lucas - 12 valores; -----
2. Brígida Gago Pereira - 12 valores; -----
3. Cíntia Estêvão Viegas Correia da Saúde - 8 valores; -----
4. Cláudia Margarida da Conceição de Jesus - 12 valores; -----
5. Eliana Marisa de Sousa Costa - 16 valores; -----
6. Filipa Alexandra Santana de Jesus - 16 valores; -----
7. Graça Luísa Morais Amaral - 16 valores; -----
8. Joana Dias Teixeira dos Santos Carvalho - 16 valores; -----
9. João Miguel Canceira Simão - 16 valores; -----
10. Jorge Tiago Gago Mateus - 16 valores; -----
11. José Manuel dos Ramos Vinhas - 16 valores; -----

Análise

Avaliação Psicológica

Análise Realizada em:	9 e 12 de Junho de 2020
Cargo:	Técnico Superior - Segurança Saúde no Trabalho
Nº PCO:	15741/2019 Deliberação Camarária
Entidade:	Câmara Municipal de Olhão

PRIVADO E CONFIDENCIAL



Smart Solutions for Smart Business

Análise da Correlação com o Cargo

Este método de avaliação psicológica é constituído por uma única fase, pelo que não existe lugar às menções classificativas de Apto e Não Apto, de acordo com a alínea a) do nº 3 do Artigo 9º da portaria 125-A de 30 de Abril de 2019.

Dadas as características para a função que nos foram disponibilizadas, consideramos a seguinte adequação de cada candidato ao cargo de **Técnico Superior - Segurança Saúde no Trabalho**, de acordo com o estipulado na alínea b) do nº 3 do Artigo 9º da portaria 125-A de 30 de Abril de 2019.

Nome	% Adequação ao Cargo (0 a 100)	Avaliação Quantitativa Final (0 a 20)	Avaliação Qualitativa Final
Ana Cristina Basílio Fernandes Lucas	61%	12	Suficiente
Brígida Gago Pereira	62%	12	Suficiente
Cíntia Estevão Viegas Correia da Saúde	47%	8	Reduzido
Cláudia Margarida da Conceição de Jesus	68%	12	Suficiente
Eliana Marisa de Sousa Costa	71%	16	Bom
Filipa Alexandra Santana de Jesus	72%	16	Bom
Graça Luísa Morais Amaral	71%	16	Bom
Joana Dinis Teixeira dos Santos Carvalho	71%	16	Bom
João Miguel Conceição Simão	72%	16	Bom
Jorge Tiago Gago Mateus	71%	16	Bom
José Manuel dos Ramos Vinhas	72%	16	Bom
Maria de La-Salete dos Santos Tomé	45%	8	Reduzido

Análise

Avaliação psicológica via bateria de testes e entrevista

Nome	% Adequação ao Cargo (0 a 100)	Avaliação Quantitativa Final (0 a 20)	Avaliação Qualitativa Final
Maria Gabriela Madeira Corvo	46%	8	Reduzido
Patrícia Alexandra Fernandes Mestre	71%	16	Bom
Paula Alexandra Gonçalves Parra Escada	72%	16	Bom
Valter Horta Lourenço	71%	16	Bom
Vanda Maria Assis Brito	67%	12	Suficiente

Análise

Avaliação psicológica via bateria de testes e entrevista