

Ata n.º 4

**Procedimento Concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º Grau para a Divisão de Polícia Municipal – Aprovação do guião das Entrevistas Públicas**

---Aos oito dias do mês de abril de dois mil e vinte e um, pelas 09:40H, reuniu no edifício sede do Município de Olhão, o júri do procedimento concursal em epígrafe, constituído pelo presidente, Luís António Correia Gomes, Comandante do Corpo de Bombeiros Municipais do Município de Olhão, João Garcia, Coordenador de Investigação Criminal da Polícia Judiciária, vogal efetivo e Carla Martins, Diretora do Departamento de Administração Geral, na qualidade de membro suplente.-----

---O júri foi designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de vinte e cinco de junho de 2019, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de doze de junho do mesmo ano que determinou a abertura do procedimento e reuniu a fim de aprovar a ficha de avaliação quantitativa de acordo com os critérios e fatores definidos na Ata n.º 1.-----

---O decurso dos trabalhos foi apoiado por Andreia Ventura, técnica superior em funções no Município de Olhão.-----

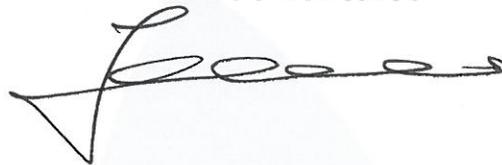
-----**Ordem de Trabalhos:**-----

---**Ponto Único - Aprovação da ficha de avaliação quantitativa, de acordo com os critérios e fatores definidos na Ata n.º1.**-----

---O Júri aprovou, por unanimidade, o quadro de avaliação dos candidatos convocados para as entrevistas públicas a realizar, que consta em anexo.-----

---E não havendo nada mais a tratar se encerrou a reunião, pelas 10:10h da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

**O Júri do Concurso**



Procedimento concursal para provimento do cargo de

**Comandante da Polícia Municipal de Olhão**

**Guião de Entrevista Pública**

Candidato -			
Fatores	perguntas	obs.	Valor atribuído (0 a 20)
Motivação Profissional (1)	Fale-nos do seu percurso profissional e formativo.		
	O que o levou a concorrer?		
	Quais são as suas aspirações pessoais e profissionais a médio e a longo prazo?		
	Como será, para si, sentir-se realizado no cargo a que se candidata?		
Sentido Crítico (1a)	Indique uma medida a tomar, enquanto Comandante da Polícia Municipal, que considere inovadora para tornar mais eficiente e eficaz os serviços de segurança/proteção no concelho?		
	De entre as suas qualidades, qual(s) considera pertinente(s) para o desempenho da função?		
	Considera-se um profissional com sentido de organização baixo, médio ou elevado? Porquê?		
Capacidade de liderança (1b)	Na posição de comando, vai sentir pressões por parte da equipa que lidera. Por outro lado, sentirá pressão por parte de quem ocupa posição superior na estrutura orgânica. Como conjugará estas duas realidades?		
	Que tipo de liderança considera mais adequada para conseguir uma boa organização de trabalho na sua equipa?		
	Como pretende motivar a sua equipa?		
Conhecimento da Atividade Municipal (b)	Descreva as principais atividades desenvolvidas no âmbito das competências da Polícia Municipal de Olhão cuja chefia se candidata?	Possibilidade de ser apresentado um caso prático relativo ao exercício das competências operacionais da Polícia Municipal nos termos de uma situação de incêndio, violência doméstica e estacionamento indevido a ocorrer em simultâneo.	
	Tem conhecimento que a Polícia Municipal de Olhão esta no início da sua instalação em que os recursos humanos são reduzidos como pensa conciliar os reduzidos recursos humanos com a enorme resposta operacional e administrativa?		
	Qual o principal objetivo que pretende definir para o serviço caso seja o candidato escolhido?		
	Qual o principal objetivo que pretende definir para: 1) a equipa de Polícias Municipais? 2) os técnicos superiores; assistentes técnicos e operacionais? 3) pessoal afeto a funções de comando/coordenação?		
Capacidade de expressão verbal (2) . pondera clareza e fluência do discurso / lógica do raciocínio / linguagem não verbal (postura corporal e tom de voz)			
avaliação final da entrevista			0