

Ata n.º6

Resultados da Entrevista Profissional de Seleção (3º método de seleção)

Procedimento concursal comum para recrutamento de trabalhadores, com ou sem vínculo de emprego público, para ocupação de (2) postos de trabalho do mapa de pessoal, da carreira/categoria de assistente técnico, para desempenhar funções nas áreas da comunicação e da produção e dinamização de eventos, para a Divisão de Comunicação e Eventos, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

--- Ao décimo dia do mês de agosto de dois mil e vinte, no edifício sede do Município de Olhão, reuniu o júri designado por deliberação camarária de dezasseis de outubro de dois mil e dezanove, constituído por João Evaristo, Chefe de Divisão de Comunicação e Eventos, na qualidade de presidente do júri, Paulo Farinho, atual Diretor de Departamento de Educação, Desporto e Juventude, na qualidade de vogal efetivo que substitui o presidente em caso de ausência ou impedimento e Isabel Coelho, Técnica Superior, na qualidade de vogal efetiva, a fim de proceder à avaliação do terceiro método de seleção, entrevista profissional de seleção, no âmbito do procedimento concursal em epígrafe. -----

--- No seguimento da ata n.º 5 foram convocados e notificados para realização da entrevista profissional de seleção, no dia cinco de agosto do corrente, os candidatos/as aprovados nos métodos de seleção anteriores. -----

--- As entrevistas foram realizadas, nas datas referidas, pelo júri designado no procedimento de acordo com os parâmetros definidos na ata n.º 1 e o quadro resumo que se anexa à presente ata como Doc.I. Verificou-se que não compareceu na data, hora e local para a realização deste método de avaliação, situação que equivale à sua exclusão do procedimento concursal, conforme previsto no ponto 8, do aviso de abertura, a candidata: -----

- Marlene Viegas Varandas -----

--- Para efeitos do n.º 1 do art.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o júri atribuiu os resultados abaixo, mediante lista ordenada alfabeticamente, a publicar na página eletrónica do Município e afixada em local visível e público no edifício sede: -----

- Carla Alexandre Ferreira de Jesus Matos - 16,00 valores; -----

- Délia Sofia Pereira Diogo Guerreiro - 12,00 valores; -----

- Inês Spencer Reis Moura - 12,00 valores; -----

- Jady Mikaelly Batista - 14,40 valores; -----

- Márcio Francisco Rasteiro Paiva - 13,60 valores; -----

- Mariana Sofia Soares Alves - 12,80 valores; -----

- Micaela Cristina Estêvão Marques - 12,80 valores; -----

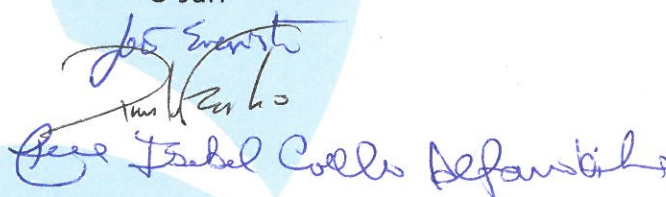
- Mónica Isabel da Silva Águas Francisco - 16,00 valores; -----

- Sónia da Conceição Pires Vieira - 10,40 valores; -----

- Vanessa Filipa de Sousa Caravela - 16,80 valores; -----

--- E não havendo mais nada a tratar, foi pela Presidente do júri declarada encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos. -----

O Júri



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Doc.I

entrevista profissional de seleção											
candidato/a	fatores										valoração
	Experiência Profissional (EP)	Capacidade de Comunicação (CC)	Relacionamento Interpessoal (RI)	Motivação e Interesse (MI)	Apetência e Conhecimentos na área da segurança e (ACS)					EPS=(EP+CC+RI+MI+ACS) /5	
	nível classificativo										
Carla Alexandre Ferreira de Jesus Matos	elevado	20	bom	16	suficiente	12	bom	16	bom	16	16,00
Délia Sofia Pereira Diogo Guerreiro	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	12,00
Inês Spencer Reis Moura	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	12,00
Jady Mikaelly Batista	bom	16	suficiente	12	suficiente	12	bom	16	bom	16	14,40
Márcio Francisco Rasteiro Paiva	suficiente	12	bom	16	suficiente	12	suficiente	12	bom	16	13,60
Mariana Sofia Soares Alves	suficiente	12	bom	16	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	12,80
Micaela Cristina Estêvão Marques	suficiente	12	bom	16	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	12,80
Mónica Isabel da Silva Águas Francisco	suficiente	12	bom	16	bom	16	elevado	20	bom	16	16,00
Sónia da Conceição Pires Vieira	reduzido	8	suficiente	12	suficiente	12	suficiente	12	reduzido	8	10,40
Vanessa Filipa de Sousa Caravela	bom	16	bom	16	bom	16	elevado	20	bom	16	16,80
	qualitativo	quantitativo									
níveis classificativos:	Insuficiente	4									
	Reduzido	8									
	Suficiente	12									
	Bom	16									
	Elevado	20									