

Handwritten signature and date: 17/10/2019

**Ata nº 3**

**Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3.º Grau para o Serviço de Manutenção, Oficinas e Armazém - Avaliação curricular e entrevista pública**

--- Aos dezassete dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezanove, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Fernando Luís Laranjo Martins, chefe da Divisão de Manutenção, Ambiente e Energia; Mário Manuel Soares Alves, diretor de Departamento de Obras e Gestão Urbanística e o Mestre Jorge Manuel Faisca Renda, Professor Adjunto do Instituto Superior de Engenharia da Universidade do Algarve, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de seis de abril do ano 2018, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de vinte e um de março do mesmo ano que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular dos candidatos e à entrevista pública dos mesmos tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação do método de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final.-----

--- O primeiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) - visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na Avaliação Curricular são considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). Assim, o júri procedeu à avaliação curricular dos candidatos, nos termos do documento em anexo (1), obtendo os candidatos a seguinte valoração:-----

1. Carlos José Delfino Barbeiro – 15,33 valores;-----
2. Isabel Maria Amaro Guilherme – 10,95 valores;-----
3. José Eduardo Eusébio Agostinho – 18,20 valores;-----
4. Telma Cristina Gonçalves Vicente – 15,75 valores.-----

--- O segundo método de seleção - Entrevista (EnP) - expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais dos candidatos.-----

--- O júri aguardou a presença da candidata Isabel Maria Amaro Guilherme, regularmente notificada ao 9 de outubro de 2019, via correio registado com aviso de receção, mas a mesma não compareceu, pelo que foi deliberada a sua exclusão do procedimento.-----

--- Aos restantes candidatos, após a entrevista, foi atribuída a seguinte valoração, nos termos do documento em anexo (2):-----

1. Carlos José Delfino Barbeiro – 13,60 valores;-----
2. José Eduardo Eusébio Agostinho – 14,80 valores;-----
3. Telma Cristina Gonçalves Vicente – 15,00 valores.-----

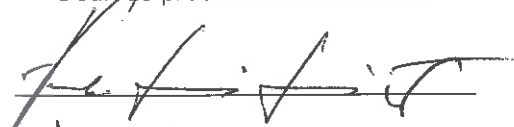
--- O júri procedeu à Avaliação Final (AF) dos candidatos, considerando a fórmula:  $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$ , conforme ata n.º 1, em que foi atribuída a valoração final, nos termos do documento em anexo (3), pelo que face à Avaliação Final, os candidatos ficam ordenados da seguinte forma:

1. José Eduardo Eusébio Agostinho – 16,16 valores;-----
2. Telma Cristina Gonçalves Vicente – 15,30 valores;-----
3. Carlos José Delfino Barbeiro – 14,29 valores.-----

---Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade.-----

- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata.-----
- E não havendo nada mais a tratar encerrou-se a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O Júri do procedimento concursal

  
Liliane

