

Handwritten signature and date: *Handwritten signature* 26/10/20

**Ata nº 3**

**Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 4.º Grau para o Serviço de Instalações Desportivas e de Recreio - Avaliação dos Candidatos**

- Aos vinte e seis dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Paulo Jorge Mendonça Farinho, Diretor de Departamento de Educação, Desporto e Juventude do Município de Olhão, na qualidade de presidente, Madalena Jesus Gonçalves Rosa, Chefe de Divisão Financeira do Município de Olhão e Maria Salomé Caliço Viegas, Chefe de Divisão de Gestão de Infraestruturas Desportivas do Município de Loulé, na qualidade de vogais efetivas, enquanto elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de dez de fevereiro de dois mil e vinte, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de cinco de fevereiro do mesmo ano, que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular do candidato e à entrevista pública do mesmo tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação do método de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final. -----
- O júri verificou que findo o período de audiências de interessados o candidato, Délio Marcos da Fonseca, excluído de acordo com os fundamentos expressos na ata n.º2, não se pronunciou. -----
- O júri prosseguiu efetuando a avaliação do candidato, único, admitido ao procedimento. -----
- O primeiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) - visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na Avaliação Curricular são considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). Assim, o júri procedeu à avaliação curricular do candidato nos termos do documento anexo, obtendo o candidato a seguinte valoração:-----
- Paulo Jorge Lopes Borges da Fonseca – 14,63 valores; -----
- O segundo método de seleção - Entrevista (EnP) - expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais do candidato.-----
- Ao candidato Paulo Jorge Lopes Borges da Fonseca, após a entrevista, foi atribuída a seguinte valoração: 15,80; ----
- O júri procedeu à Avaliação Final (AF) do candidato Paulo Jorge Lopes Borges da Fonseca, considerando a fórmula:  $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$ , conforme ata n.º 1, caso em que foi atribuída a seguinte valoração final: 15,33 valores nos termos dos documentos anexos. -----
- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade. -----
- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata.-----
- E não havendo nada mais a tratar deu-se por terminada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

*Handwritten signature*

O JÚRI DO CONCURSO,

*Handwritten signature: Madalena Rosa*

*Handwritten signature*

Anexo I

Nome	Avaliação Curricular (AC)										AC total
	AC= [ (HAx20%)+(FPx30%)+(EPx50%) ]										
	0,2 x HA (habilitação académica)			0,3 x FP (formação profissional)			0,5 x EP (experiência profissional)				
licenciatura em :	pontos	valoração	frequentou nos últimos 5 anos:	pontos	valoração	tempo	pontos	valoração	AC	total	
Paulo Jorge Lopes Borges da Fonseca	Educação Física e Desporto	18	3,60	formação relevante: 0,10	10,1	3,03	TS há mais de 8 anos (13 vr); experiência em cargo dirigente inferior a 3 anos (2 vr); em autarquia (1 vr)	16	8,00	14,63	



município de **Olhão**

*Handwritten signature: Tadeu Rosa*

*Handwritten signature: (SCL)*

*Paulo Jorge Lopes da Fonseca*  
*201*

**ANEXO II**

Nomes	EnP					Entrevista Pública
	MP - Motivação profissional	SC - Sentido crítico	CL - Capacidade de liderança	CEV - Capacidade de expressão verbal	CAM - Conhecimento da atividade municipal	
Paulo Jorge Lopes Borges da Fonseca	16	16	15	16	16	15,80

F. L.  
Helder da Rosa  
(S)

**ANEXO III**

Nomes	AF = [(ACx40%) + (EnPx60%)]		AF
	AC - Avaliação Curricular	EntP - Entrevista Pública	
Paulo Jorge Lopes Borges da Fonseca	14,63	15,80	<b>15,33</b>