

Ata n.º 5

Resultados do 2.º método de seleção - Avaliação Psicológica
Procedimento concursal para recrutamento de trabalhador, com ou sem vínculo de emprego público, para ocupação de um posto de trabalho da carreira de técnico superior na área de Gestão para a Divisão Financeira, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

--- Aos seis dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, no edifício sede do Município de Olhão, reuniu o júri designado por deliberação camarária de vinte e dois de julho de dois mil e vinte, constituído por Carla Martins, Diretora de Departamento de Administração Geral, na qualidade de presidente do júri, Madalena Rosa, Chefe da Divisão Financeira, na qualidade de vogal efetivo que substituirá a presidente nas suas ausências e impedimentos, e Susana Silva, Chefe da Divisão Administrativa, na qualidade de vogal efetivo, a fim de proceder à avaliação do segundo método de seleção aplicado - avaliação psicológica - no procedimento concursal em epígrafe. -----

--- No seguimento da ata n.º 4 os/as candidatos/as abaixo indicados foram convocados e notificados para realização da avaliação psicológica, realizada no dia 28 de abril p.p. por entidade externa contratada pelo efeito. Os resultados obtidos por cada candidato/a, para efeitos do n.º 1 do art.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, serão publicitados em lista, ordenada alfabeticamente, na página eletrónica do Município e afixada em local visível e público no edifício sede. A totalidade dos/as candidatos/as foram aprovados/as conforme avaliação que segue, em conformidade com o relatório anexo como doc. 1.: ----

Avaliação Psicológica	Resultados	
	Av. quantitativa	Av. qualitativa
Candidato/a		
Alexandra Mihaela Chereches	16	Bom
Ana Catarina Pinho Antunes	16	Bom
Asen Ruslanov Zarbachev	16	Bom
Christophe Manuel Mendes Carvalho	12	Suficiente
Fátima de Jesus Costa Pereira de Oliveira	12	Suficiente
Inês Spencer Reis Moura	12	Suficiente
Joana Isabela da Costa Cabral Sousa Mortal	12	Suficiente
Pedro Manuel dos Santos Correia Pires Ventura	12	Suficiente
Vítor Nuno do Nascimento Guerreiro	16	Bom

--- Assim e no seguimento do exposto na ata n.º 4, da qual os/as candidatos/as foram logo notificados/as para a realização do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção, a decorrer no edifício sede do Município, sito no Largo Sebastião Martins Mestre, em Olhão, conforme ponto 7 do aviso de abertura do procedimento concursal, e para efeitos do n.º 2 do citado art.º 25 da citada Portaria, ficam notificados/as de que a data de realização das entrevistas se mantém no dia 10 de maio, a partir das 9 horas e 30 minutos, conforme quadro infra, devendo cada candidato/a comparecer na hora indicada:

Entrevista Profissional de Seleção	10 de maio
Candidato/a	Hora EPS
Alexandra Mihaela Chereches	9h.30m
Ana Catarina Pinho Antunes	10h
Asen Ruslanov Zargashev	10h.30m
Christophe Manuel Mendes Carvalho	11h
Fátima de Jesus Costa Pereira de Oliveira	11h.30m
Inês Spencer Reis Moura	12h
Joana Isabela da Costa Cabral Sousa Mortal	14h.30m
Pedro Manuel dos Santos Correia Pires Ventura	15h
Vítor Nuno do Nascimento Guerreiro	15h.30m

--- Os/as candidatos/as deverão usar máscara no dia da entrevista. -----

-- E não havendo mais nada a tratar, a Presidente do júri declarou encerrada a reunião, pelas onze horas, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos. -----

O Júri



SmartSkills
consulting

Análise

Avaliação Psicológica

Análise Realizada em:	28 de Abril de 2021
Cargo:	Técnico Superior - Gestão
Nº PCO:	OE202009/0212
Entidade:	Câmara Municipal de Olhão

PRIVADO E CONFIDENCIAL



Smart Solutions for Smart Business

Análise da Correlação com o Cargo

Este método de avaliação psicológica é constituído por uma única fase, pelo que não existe lugar às menções classificativas de Apto e Não Apto, de acordo com a alínea a) do nº 3 do Artigo 9º da portaria 125-A de 30 de Abril de 2019.

Dadas as características para a função que nos foram disponibilizadas, consideramos a seguinte adequação de cada candidato ao cargo de **Técnico Superior – Gestão**, de acordo com o estipulado na alínea b) do nº 3 do Artigo 9º da portaria 125-A de 30 de Abril de 2019.

Nome	% Adequação ao Cargo (0 a 100)	Avaliação Quantitativa Final (0 a 20)	Avaliação Qualitativa Final
Alexandra Mihaela Chereches	71%	16	Bom
Ana Catarina Pinho Antunes	70%	16	Bom
Asen Ruslanov Zargashev	72%	16	Bom
Christophe Manuel Mendes Carvalho	55%	12	Suficiente
Fátima de Jesus Costa Pereira de Oliveira	63%	12	Suficiente
Inês Spencer Reis Moura	67%	12	Suficiente
Joana Isabela da Costa Cabral Sousa Mortal	56%	12	Suficiente
Pedro Manuel dos Santos Correia Pires Ventura	59%	12	Suficiente
Vitor Nuno do Nascimento Guerreiro	72%	16	Bom