

**Ata n.º 6**

**Resultados do 3.º método de seleção: Entrevista Profissional de Seleção  
Procedimento concursal para recrutamento de trabalhador, com ou sem vínculo de  
emprego público, para ocupação de um posto de trabalho da carreira de técnico  
superior na área de Gestão para a Divisão Financeira, na modalidade de contrato de  
trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

--- Aos onze dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, no edifício sede do Município de Olhão, reuniu o júri designado por deliberação camarária de vinte e dois de julho de dois mil e vinte, constituído por Carla Martins, Diretora de Departamento de Administração Geral, na qualidade de presidente do júri, Madalena Rosa, Chefe da Divisão Financeira, na qualidade de vogal efetivo que substituirá a presidente nas suas ausências e impedimentos, e Susana Silva, Chefe da Divisão Administrativa, na qualidade de vogal efetivo, a fim de proceder à avaliação do terceiro método de seleção (entrevista profissional de seleção) no procedimento concursal em epígrafe. -----

--- No seguimento das atas n.ºs 4 e 5 foram convocados e notificados para realização da entrevista profissional de seleção, que teve lugar no passado dia 10 de maio p.p., os candidatos/as aprovados/as nos métodos de seleção anteriores. -----

--- Verificou o júri que não compareceram na data, hora e local para a realização do método os seguintes candidatos, situação que equivale à sua exclusão do procedimento concursal, conforme previsto no ponto 8 do aviso de abertura: -----

Christophe Manuel Mendes Carvalho; -----

Pedro Manuel dos Santos Correia Pires Ventura. -----

--- As entrevistas foram realizadas, na data referida, pelo júri designado no procedimento de acordo com os parâmetros definidos na ata n.º 1 e o quadro resumo que se anexa à presente ata como doc 1. -----

--- Para efeitos do n.º 1 do art.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o júri atribuiu os resultados abaixo, mediante lista ordenada alfabeticamente, a publicar na página eletrónica do Município e afixada em local visível e público no edifício sede: -----

Alexandra Mihaela Chereches - 16 valores; -----

Ana Catarina Pinho Antunes - 12,8 valores; -----

Asen Ruslanov Zarbachev - 16 valores; -----

Fátima de Jesus Costa Pereira de Oliveira - 14,4 valores; -----

Inês Spencer Reis Moura - 12,8 valores; -----

Joana Isabela da Costa Cabral Sousa Mortal - 16 valores; -----

Vítor Nuno do Nascimento Guerreiro - 12 valores; -----

--- E não havendo mais nada a tratar, pelas onze horas, foi pela Presidente do júri declarada encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos. -----

O Júri



Entrevista profissional de seleção (EPS)

Fatores	perguntas	apreciação dos parâmetros										Candidatos nível classif										
		demonstra / evidência de forma	vr:	Alexandra Chereches	Ana Antunes	Asen Zarbashev	Christophe Carvalho	Fátima Oliveira	Inês Moura	Joana Mortal	Pedro Ventura	Vitor Guerreiro										
Experiência Profissional (EPS)	Fale-nos do seu percurso profissional e em que medida este lhe confere experiência para trabalhar na área contabilística e financeira numa entidade pública como o Município de Olhão ?	INSUFICIENTE qualidade da experiência prof	4																			
		REDUZIDA qualidade da experiência prof	8																			
		SUFICIENTE qualidade da experiência prof	12	16	16	16																
		BOA qualidade da experiência prof	16																			
Capacidade de Comunicação (CC)		ELEVADA qualidade da experiência prof	20																			
		INSUFICIENTE capacidade de comunic. discurso confuso e desarticulado	4																			
		REDUZIDA capacidade de comunic. discurso pouco estruturado e articulado	8																			
		SUFICIENTE capacidade de comunic. discurso relativamente estruturado e articulado	12	16	12	16																
Relacionamento Interpessoal (RI)	Qual é a característica chave para manter um bom relacionamento com colegas (sejam da mesma categoria, de categoria inferior ou dirigentes), com os superiores hierárquicos e com o executivo?	BOA capacidade de comunic. discurso bem estruturado, claro, fluente e articulado	16																			
		ELEVADA capacidade de com. discurso MUITO bem estruturado, claro, fluente e articulado	20																			
		INSUFICIENTE nível relac interpessoal manifestado pela muito baixa qualidade da interação estabelecida na entrevista e/ou da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados	4																			
		REDUZIDO nível relac interpessoal, baixa qualidade da interação estabelecida na EPS e capacidade p/ considerar pontos de vista diferenciados	8																			
Motivação e Interesse (MI)	Imagine que, no âmbito das funções de Técnico Superior de gestão, em que vai ter de contactar com os vários serviços da autarquia, um colega recusa fornecer os elementos solicitados. Como deve atuar?	SUFICIENTE nível relac interpessoal manifestado pela adequada qualidade da interação estabelecida na EPS e capacidade para considerar pontos de vista diferenciados	12	16	12	16																
		BOM nível relac interpessoal manifestado pela boa qualidade da interação estabelecida na EPS e capacidade para considerar pontos de vista diferenciados	16																			
		ELEVADO nível de relac interpessoal manifestado pela muito boa qualidade da interação estabelecida na EPS e capac p/ considerar pontos de vista diferenciados	20																			
		INSUFICIENTE nível de motivação e interesse para preenchimento do lugar e exercício das funções	4																			
Apetência e Conhecimentos na área de gestão financeira nas autarquias locais	De entre as suas qualidades, qual(s) considera pertinente(s) para o desempenho das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar?  Que objetivos se propõe atingir a curto e médio prazo de modo a sentir-se realizado/a no posto de trabalho a que se candidata?  Descreva a estrutura organizacional e funcional do serviço em que vai ser integrado  Quais as aplicações informáticas que tem trabalhado na área da contabilidade  Tem conhecimento prático nas áreas da contabilidade financeira, orçamental e de gestão. Se sim, descreva alguns procedimentos.  Qual o impacto que o novo sistema de contabilidade (SNC-AP) está a ter nas autarquias.	REDUZIDO nível de motivação e interesse para preenchimento do lugar e exercício das funções	8																			
		SUFICIENTE nível de motivação e interesse para preenchimento do lugar e exercício das funções	12	16	12	16																
		BOM nível de motivação e interesse para preenchimento do lugar e exercício das funções	16																			
		ELEVADO nível de motivação e interesse para preenchimento do lugar e exercício das funções	20																			
Avaliação final da entrevista			15	12,8	16	0	14,4	12,8	16	0	12											

Off  
Figueira Rosa