

Ata n.º6

Ata de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, no âmbito do procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de trabalhador, para ocupação do mapa de pessoal, da carreira de assistente operacional, para a área de motorista de veículos pesados e transporte coletivo, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

--- Aos dez dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri designado por deliberação camarária de vinte e dois de julho de dois mil e vinte, constituído por Paulo Farinho, Diretor do Departamento de Educação, Desporto e Juventude, na qualidade de presidente do júri, Elsa Neto, Chefe de Serviço de Atividade Física e Desportiva, na qualidade de vogal efetiva que substituirá o presidente nas suas ausências e impedimentos e Inês Neves, Chefe de Serviços de Estabelecimentos e Alimentação Escolar, na qualidade de vogal efetivo, a fim de proceder à valoração do método obrigatório – Entrevista Profissional de Seleção. -----

--- No seguimento da ata n.º5 foram convocados e notificados para realização da entrevista profissional de seleção, no dia 09 de fevereiro, os candidatos aprovados nos métodos de seleção anteriores. -----

--- As entrevistas foram realizadas, na data referida, pelo júri designado no procedimento de acordo com os parâmetros definidos na ata n.º1 e os quadros resumo que se anexam à presente ata como Doc 1 e 2. -----

--- Para efeitos do n.º 1 do art.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o júri atribuiu os resultados abaixo, mediante lista ordenada alfabeticamente, a publicitar na página eletrónica do Município e afixada em local visível e público no edifício sede: -----

CANDIDATO	NOTA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO
Arnaldo da Luz Duarte	16,00 valores
Eusébio Amândio Coutinho Machado	14,00 valores
Gilberto Honório de Andrade	16,00 valores
Guilherme Colaço Duarte	14,00 valores
Jorge Henriques Sampaio	15,00 valores
Luís Manuel Sousa Santos	14,00 valores

--- E não havendo mais nada a tratar, foi pelo Presidente do júri declarada encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos.-----

O júri

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE 2
Assistentes Operacionais - Motorista de Veículos Pesados de Passageiros
Para Afetar à

Secção de Desporto - Serviço de Atividade Física e Desportiva - Departamento de Educação, Desporto e Juventude

Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Candidato/a:

data:

hora:

Fatores	perguntas	obs.	Valor atribuído
Experiência Profissional (EPS)	Fale-nos do seu percurso profissional, e em que medida este lhe confere experiência para trabalhar na área dos transportes numa entidade pública como o Município de Olhão?		
	Estando a efetuar o transporte escolar depara-se com um comportamento perturbador por parte de alguns alunos, o que faz?		
	Encontra-se a efetuar o transporte de um clube de futebol local, do escalão sénior que acaba de garantir a subida de divisão. O ambiente é de festa, e alguns jogadores no âmbito da comemoração, encontram-se de pé durante a viagem a saltar e cantar. O que faz?		
Capacidade de Comunicação (CC)			
Relacionamento Interpessoal (RI)	Qual é a característica chave para manter um bom relacionamento com colegas (sejam da mesma categoria, de categoria superior ou dirigentes), com os superiores hierárquicos e com o executivo?		
	Se a distribuição do trabalho, a efetuar, não for homogénea, e considerar estar a ser prejudicado, como reage?		
	Um dos colegas com que partilha os autocarros é desorganizado, deixando por vezes o veículo por limpar. Como reage e o que faz?		
Motivação e Interesse (MI)	O que o/a levou a concorrer?		
	De entre as suas qualidades, qual(s) considera pertinente(s) para o desempenho das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar?		
	Que objetivos se propõe atingir a curto e médio prazo de modo a sentir-se realizado/a no posto de trabalho a que se candidata?		

avaliação final da entrevista

0

DOC 2

Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

candidato/a	fatores								valoração
	Experiência Profissional (EP)	Capacidade de Comunicação (CC)	Relacionamento Interpessoal (RI)	Motivação e Interesse (MI)					$EPS = \frac{(EP+CC+RI+MI+ACS)}{4}$
	nível classificativo								
Arnaldo da Luz Duarte	bom	16	bom	16	bom	16	bom	16	16
Eusébio Amândio Coutinho Machado	suficiente	12	bom	16	bom	16	suficiente	12	14
Gilberto Honório de Andrade	bom	16	bom	16	bom	16	bom	16	16
Guilherme Colaço Duarte	suficiente	12	bom	16	bom	16	suficiente	12	14
Jorge Henriques Sampaio	bom	16	suficiente	12	bom	16	bom	16	15
Luís Manuel Sousa Santos	bom	16	suficiente	12	suficiente	12	bom	16	14

	<u>qualitativo</u>	<u>quantitativo</u>
níveis classificativos:	Insuficiente	4
	Reduzido	8
	Suficiente	12
	Bom	16
	Elevado	20