

Ata n.º 7

Classificação final dos métodos de seleção e ordenação final dos candidatos Procedimento concursal comum para recrutamento de trabalhador, com ou sem vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - um posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior - área da Engenharia Civil para a Divisão de Manutenção, Ambiente e Energia.

--- Ao oitavo dia do mês de julho de dois mil e vinte e um, no edifício sede do Município de Olhão, reuniu o júri designado por deliberação camarária de cinco de agosto de dois mil e vinte, constituído por Fernando Luís Laranjo Martins, Chefe de Divisão de Manutenção, Ambiente e Energia, na qualidade de presidente do júri, José Eduardo Eusébio Agostinho, Dirigente Intermédio de 3º Grau do Serviço de Manutenção, Oficinas e Armazém, na qualidade de vogal efetivo que substituirá o presidente, e Andreia Romão Ventura, técnica superior, na qualidade de vogal efetivo, a fim de proceder à ordenação final dos candidatos, conforme exposto na tabela seguinte, de acordo com os métodos de seleção aplicados e com os critérios de desempate definidos no aviso de abertura do procedimento concursal. -----

--- Em cumprimento do disposto no art.º 26 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, sob epígrafe "ordenação final dos candidatos", o júri procedeu à ordenação dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método. Para cálculo da Classificação Final (CF) foi aplicada a seguinte fórmula, conforme definido na ata n.º 1 de definição de critérios: $CF = 0,40PC + 0,30AP + 0,30EPS$, em que:-----

PC = Prova de conhecimentos; -----

AP = Avaliação Psicológica; -----

EPS = Entrevista Profissional de Seleção. -----

Ordenação	Nome	Métodos de Seleção			Classificação final
		PC	AP	EPS	$CF = (0,40PC + 0,30AP + 0,30EPS)$
1.º	Válter Horta Lourenço	14,70	16	16	15,48
2.º	João Eugénio Canhita Fonseca	14,50	16	14	14,80
3.º	Vítor Manuel Xavier Antunes	15,50	12	15	14,30
4.º	Diogo Ascenso Gomes	11,20	16	13	13,18

--- Não se verificam empates na ordenação, nem critérios preferenciais. -----

--- Porque a lista de ordenação final é integrada por candidatos em número superior ao posto de trabalho a ocupar, para efeitos dos n.ºs 3 e 4 do art.º 30 da citada portaria será constituída uma reserva de recrutamento válida por dezoito meses a contar da homologação da lista de ordenação final. -----

--- Os demais candidatos admitidos no procedimento concursal foram excluídos do mesmo por falta de comparência a um dos métodos ou por terem obtido valor inferior a 9,5 valores num dos métodos pelo que não lhes foi aplicado o método seguinte, conforme n.ºs 9 e 10 do art.º 9 da Portaria n.º 125-A/2019, conforme quadro seguinte: -----

- André Filipe Rosária Gomes, ^{a)}; -----
- João Miguel Canceira Simão, ^{b)}; -----
- Jorge Manuel Salgado Ribeiro, ^{a)}; -----
- Jorge Miguel Flora Gomes, ^{a)}; -----

--- Em que:-----

^{a)} Valoração inferior a 9,5 no 1.º método de seleção: prova de conhecimentos; -----

^{b)} Falta de comparência no 2.º método de seleção: avaliação psicológica. -----

--- Assim determina o júri proceder à audiência prévia dos candidatos admitidos para efeitos do n.º 1 do art.º 28 conjugado com os art.ºs 10 e 23 da citada portaria. -----

--- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.-----

--- E não havendo mais nada a tratar, foi pelo Presidente do júri declarada encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos. -----

O Júri
(assinatura digital)
