

ATA N.º 4

Procedimento concursal para provimento, em regime de comissão de serviço, do cargo de chefe de divisão de cultura e juventude.

Avaliação final dos candidatos

--- Aos quatro dias do mês de maio do ano dois mil e dezassete, no edifício sede do Município reuniram Paulo Jorge Mendonça Farinho na qualidade de presidente, Dina Maria Lopes Júlio Correia e Sandra Cristina Andrade Teodósio dos Santos Valadas na qualidade de vogais, os quais constituem o júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, aberto na sequência da proposta n.º 131/2016 do Sr. Presidente de 11 de novembro de 2016, aprovada por deliberação de Câmara de 16 de novembro e da assembleia municipal na reunião ordinária de 24 de novembro de dois mil e dezasseis, a fim de proceder à avaliação final dos concorrentes admitidos uma vez realizados ambos os métodos de seleção previstos.-----

---No dia vinte e seis de abril de dois mil e dezassete, foram realizadas as entrevistas profissionais de seleção aos candidatos admitidos ao procedimento, que tiveram lugar nas instalações da divisão de educação e desporto, no edifício sede do Município de Olhão.

--- Compareceram à entrevista todos os candidatos convocados.-----

--- Nas entrevistas foram formuladas várias questões para avaliar os fatores previstos na ata nº 1 e ponderar os critérios de avaliação deste método: motivação profissional, sentido crítico, capacidade de liderança, capacidade de expressão verbal e conhecimento da atividade municipal.-----

--- A avaliação atribuída a cada candidato nos métodos de seleção utilizados consta nas fichas individuais de avaliação em anexo, elaboradas de acordo com o anexo I da ata n.º1 (definição de critérios de avaliação).-----

--- Aplicados os métodos de seleção e feita a avaliação final, os candidatos são ordenados da seguinte forma:-----


João Paulo Pereira Evaristo	18,96
João Miguel Palma Serrão Martins	16,48
Margarida Cristina da Costa Jesuíno	14,36
Sara Gomes Brito Feio	12,64
Patrícia de Jesus de Carvalho Poeiras	12,60
Artur Manuel Costa de Mendonça	9,56

---Todas as deliberações do júri foram tomadas, na forma de votação nominal, por unanimidade.-----

--- Face ao exposto, propõe-se à consideração superior a homologação da presente ata.-----

--- E não havendo nada mais a tratar, foi pelo Presidente do Júri declarada encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O JÚRI DO CONCURSO,



 Dina Maria Lopes Júlio Correia

 Sandra Cristina Andrade Teodósio dos Santos Valadas

Feio
[Signature]

ANEXO I
FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de segundo grau
para a Divisão de Cultura e Juventude

Nome do(a) Candidato (a): Sara Gomes Brito Feio

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura	<input type="text"/>
Mestrado	<input type="text" value="18"/>
Doutoramento	<input type="text"/>
Total Parcial HA	<input type="text" value="18"/>

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação – 0 valores	<input checked="" type="checkbox"/>
Ações de formação com duração até 50 horas – 10 valores	<input type="checkbox"/>
Ações de formação com duração até 100 horas – 12 valores	<input type="checkbox"/>
Ações de formação com duração até 150 horas – 14 valores	<input type="checkbox"/>
Ações de formação com duração até 200 horas – 16 valores	<input type="checkbox"/>
Ações de formação com duração até 250 horas – 18 valores	<input type="checkbox"/>
Ações de formação com duração superior a 250 horas – 20 valores	<input type="checkbox"/>

Total Parcial FP

Final
[Handwritten signature]

3 - Experiência Profissional (EP)

Ausência de qualquer experiência funcional ou experiência profissional anterior desadequada – 0 valores

Experiência profissional anterior considerada adequada – 15 valores

A pontuação será feita em anos completos (ano=365 dias), por cada ano complementar de experiência relacionada diretamente com o cargo a prover, acresce um valor até ao limite de 20 valores

Total Parcial EP

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

2º Método de seleção:

Data: 2017/04/26

FATORES	ANOTAÇÕES	VALORAÇÃO
Motivação profissional	Revelou suficiente interesse para o desempenho do cargo.	12
Sentido crítico	Demonstrou conhecimentos, suficientes, relativamente, aos constrangimentos inerentes ao cargo a concurso, tendo revelado alguma experiência profissional anterior, adaptável, ao cargo a que se candidata.	12
Capacidade de liderança	Demonstrou algumas competências para a coordenação e chefia da unidade orgânica.	12
Capacidade de expressão verbal	Demonstrou uma satisfatória oralidade e algum rigor na terminologia empregue. Suficiente poder de síntese.	12
Conhecimento da atividade municipal	Revelou conhecimento, suficiente, da atividade municipal, nomeadamente, da área a concurso.	12

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

13,6

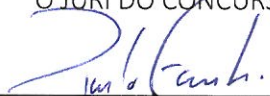
Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$



12,0

Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$

12,64

O JÚRI DO CONCURSO



Handwritten signature and initials in blue ink.

ANEXO I
FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de segundo grau
para a Divisão de Cultura e Juventude

Nome do(a) Candidato (a): Patrícia de Jesus Carvalho Poeiras

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura

Mestrado

Doutoramento

Total Parcial HA

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação – 0 valores

Ações de formação com duração até 50 horas – 10 valores

Ações de formação com duração até 100 horas – 12 valores

Ações de formação com duração até 150 horas – 14 valores

Ações de formação com duração até 200 horas – 16 valores

Ações de formação com duração até 250 horas – 18 valores

Ações de formação com duração superior a 250 horas – 20 valores

Total Parcial FP

F. L. S.
R.
Q.

3 - Experiência Profissional (EP)

Ausência de qualquer experiência funcional ou experiência profissional anterior desadequada – 0 valores

Experiência profissional anterior considerada adequada – 15 valores

A pontuação será feita em anos completos (ano=365 dias), por cada ano complementar de experiência relacionada diretamente com o cargo a prover, acresce um valor até ao limite de 20 valores

Total Parcial EP

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

2º Método de seleção:

ENTREVISTA PÚBLICA

Data: 2017/___/___

FATORES	ANOTAÇÕES	VALORAÇÃO
Motivação profissional	Revelou suficiente interesse para o desempenho do cargo.	12
Sentido crítico	Demonstrou conhecimentos, suficientes, relativamente, aos constrangimentos inerentes ao cargo a concurso, tendo revelado alguma experiência profissional anterior, adaptável, ao cargo a que se candidata.	12
Capacidade de liderança	Demonstrou algumas competências para a coordenação e chefia da unidade orgânica.	12
Capacidade de expressão verbal	Demonstrou uma satisfatória oralidade e suficiente poder de síntese.	12
Conhecimento da atividade municipal	Demonstrou desconhecimento da atividade municipal, com especial incidência na área a concurso.	8

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

14,7

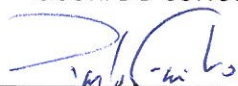
Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

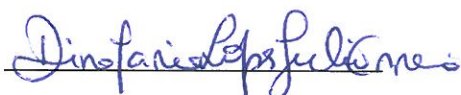
11,2

Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$

12,6

O JÚRI DO CONCURSO







ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de segundo grau para a Divisão de Cultura e Juventude

Nome do(a) Candidato (a): Margarida Cristina da Costa Jesuíno

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura

Mestrado

Doutoramento

Total Parcial HA

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação – 0 valores

Ações de formação com duração até 50 horas – 10 valores

Ações de formação com duração até 100 horas – 12 valores

Ações de formação com duração até 150 horas – 14 valores

Ações de formação com duração até 200 horas – 16 valores

Ações de formação com duração até 250 horas – 18 valores

Ações de formação com duração superior a 250 horas – 20 valores

Total Parcial FP

P.H.
R
S

3 - Experiência Profissional (EP)

Ausência de qualquer experiência funcional ou experiência profissional anterior desadequada – 0 valores

Experiência profissional anterior considerada adequada – 15 valores

A pontuação será feita em anos completos (ano=365 dias), por cada ano complementar de experiência relacionada diretamente com o cargo a prover, acresce um valor até ao limite de 20 valores

Total Parcial EP

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

2º Método de seleção:

Data: 2017/04/26

FATORES	ANOTAÇÕES	VALORAÇÃO
Motivação profissional	Revelou bastante interesse e vocação, relativamente, às funções a desempenhar.	16
Sentido crítico	Revelou conhecer os constrangimentos inerentes ao cargo a concurso, tendo revelado possuir, experiência profissional anterior adaptável ao cargo a que se candidata.	16
Capacidade de liderança	Demonstrou significativas competências para a coordenação e chefia da unidade orgânica.	16
Capacidade de expressão verbal	Demonstrou elevada fluência na linguagem e rigor na terminologia empregue.	20
Conhecimento da atividade municipal	Revelou um bom conhecimento da atividade municipal, nomeadamente, da área a concurso.	16

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

10,7

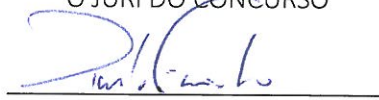
Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$


16,8


Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$

14,36

O JÚRI DO CONCURSO







ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de segundo grau para a Divisão de Cultura e Juventude

Nome do(a) Candidato (a): João Paulo Pereira Evaristo

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura

Mestrado

Doutoramento

Total Parcial HA

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação – 0 valores

Ações de formação com duração até 50 horas – 10 valores

Ações de formação com duração até 100 horas – 12 valores

Ações de formação com duração até 150 horas – 14 valores

Ações de formação com duração até 200 horas – 16 valores

Ações de formação com duração até 250 horas – 18 valores

Ações de formação com duração superior a 250 horas – 20 valores

Total Parcial FP

Paula
[Signature]

3 - Experiência Profissional (EP)

Ausência de qualquer experiência funcional ou experiência profissional anterior desadequada – 0 valores

Experiência profissional anterior considerada adequada – 15 valores

A pontuação será feita em anos completos (ano=365 dias), por cada ano complementar de experiência relacionada diretamente com o cargo a prover, acresce um valor até ao limite de 20 valores

Total Parcial EP

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

2º Método de seleção:

ENTREVISTA PÚBLICA

Data: 2017/04/26

FATORES	ANOTAÇÕES	VALORAÇÃO
Motivação profissional	Revelou elevado interesse e vocação para as funções a desempenhar	20
Sentido crítico	Demonstrou conhecer, plenamente, os constrangimentos inerentes ao cargo a concurso, tendo revelado possuir, bastante, experiência profissional anterior adaptável ao cargo a que se candidata.	20
Capacidade de liderança	Demonstrou significativas competências para a coordenação e chefia da unidade orgânica.	16
Capacidade de expressão verbal	Demonstrou elevada fluência na linguagem e rigor na terminologia empregue e um ótimo poder de síntese.	20
Conhecimento da atividade municipal	Demonstrou um elevado conhecimento da atividade municipal, nomeadamente, da área a concurso.	20

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

18,6

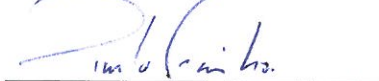
Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

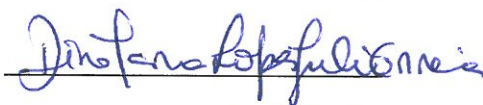
19,2

Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$

18,96

O JÚRI DO CONCURSO


1.ª e 2.ª





ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de segundo grau para a Divisão de Cultura e Juventude

Nome do(a) Candidato (a): João Miguel Palma Serrão Martins

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura

Mestrado

Doutoramento

Total Parcial HA

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação – 0 valores

Ações de formação com duração até 50 horas – 10 valores

Ações de formação com duração até 100 horas – 12 valores

Ações de formação com duração até 150 horas – 14 valores

Ações de formação com duração até 200 horas – 16 valores

Ações de formação com duração até 250 horas – 18 valores

Ações de formação com duração superior a 250 horas – 20 valores

Total Parcial FP

Paulo


3 - Experiência Profissional (EP)

Ausência de qualquer experiência funcional ou experiência profissional anterior desadequada – 0 valores

Experiência profissional anterior considerada adequada – 15 valores

A pontuação será feita em anos completos (ano=365 dias), por cada ano complementar de experiência relacionada diretamente com o cargo a prover, acresce um valor até ao limite de 20 valores

Total Parcial EP

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

2º Método de seleção:

Data: 2017/04/26

FATORES	ANOTAÇÕES	VALORAÇÃO
Motivação profissional	Revelou bastante interesse e vocação, relativamente, às funções a desempenhar	16
Sentido crítico	Demonstrou conhecer, plenamente, os constrangimentos inerentes ao cargo a concurso, tendo revelado possuir, bastante, experiência profissional anterior adaptável ao cargo a que se candidata.	20
Capacidade de liderança	Demonstrou elevadas competências para a coordenação e chefia da unidade orgânica.	20
Capacidade de expressão verbal	Demonstrou elevada fluência na linguagem e rigor na terminologia empregue e e um ótimo poder de síntese.	20
Conhecimento da atividade municipal	Revelou um bom conhecimento da atividade municipal, nomeadamente, da área a concurso.	16

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

13,6

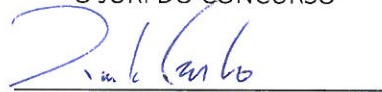
Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

18,4

Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$

16,48

O JÚRI DO CONCURSO







ANEXO I
FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de segundo grau
para a Divisão de Cultura e Juventude

Nome do(a) Candidato (a): Artur Manuel Costa de Mendonça

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura

Mestrado

Doutoramento

Total Parcial HA

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação – 0 valores

Ações de formação com duração até 50 horas – 10 valores

Ações de formação com duração até 100 horas – 12 valores

Ações de formação com duração até 150 horas – 14 valores

Ações de formação com duração até 200 horas – 16 valores

Ações de formação com duração até 250 horas – 18 valores

Ações de formação com duração superior a 250 horas – 20 valores

Total Parcial FP

3 - Experiência Profissional (EP)

Ausência de qualquer experiência funcional ou experiência profissional anterior desadequada – 0 valores

Experiência profissional anterior considerada adequada – 15 valores

A pontuação será feita em anos completos (ano=365 dias), por cada ano complementar de experiência relacionada diretamente com o cargo a prover, acresce um valor até ao limite de 20 valores

Total Parcial EP

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

2º Método de seleção:

Data: 2017/04/26

FATORES	ANOTAÇÕES	VALORAÇÃO
Motivação profissional	Revelou suficiente interesse para o desempenho do cargo	12
Sentido crítico	Não revelou perspectiva crítica, suficiente, para o cargo a que se candidata. Não demonstrou conhecer os constrangimentos inerentes ao exercício do cargo, nem revelou possuir experiência profissional anterior adaptável ao cargo a que se candidata.	8
Capacidade de liderança	Não demonstrou competências de coordenação e chefia da unidade orgânica.	4
Capacidade de expressão verbal	Demonstrou linguagem fluente e rigor na terminologia empregue. Bom poder de síntese.	16
Conhecimento da atividade municipal	Demonstrou grande desconhecimento da atividade Municipal com especial incidência na área a concurso.	4

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

10,7

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

8,8

Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$

9,56

O JÚRI DO CONCURSO

