

Hernandes
9/8/2018

Ata nº 4

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de segundo grau da Divisão Financeira métodos de seleção

--- Aos trinta e um dias do mês de julho de dois mil e dezoito, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Ana Isabel Rita Martins, Professora Adjunta da Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo, da Universidade do Algarve, Ana Lúcia de Anastácio e Ferro Roque, na qualidade de Chefe da Divisão Financeira do Município de Tavira, e Sílvia Dora Florêncio Barros Pereira, Chefe da Divisão de Administração e Recursos Humanos do Município de Faro, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de trinta de junho do ano de dois mil e dezassete, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de vinte e oito de junho do mesmo ano que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular das candidatas e à entrevista pública das candidatas tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação do método de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final. -----

--- O primeiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) - visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na Avaliação Curricular serão considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP), conforme ata 1. Assim, o júri procedeu à avaliação curricular das candidatas nos termos do anexo I, obtendo as candidatas a seguinte valoração:--

Elsa Cristina Correia Martins – 17,08 valores-----

Madalena de Jesus Gonçalves da Rosa – 15,86 valores-----

Tânia Isabel dos Reis Serôdio Guerreiro – 15,81 valores-----

--- O segundo método de seleção - Entrevista (EnP) - expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais das candidatas, tendo as mesmas obtido a seguinte valoração:-----

Elsa Cristina Correia Martins – 14,80 valores-----

Madalena de Jesus Gonçalves da Rosa – 17,80 valores-----

Tânia Isabel dos Reis Serôdio Guerreiro – 16,00 valores-----

--- Tendo as candidatas sido aprovadas em ambos os métodos de seleção, o júri procedeu, de seguida, à respetiva Avaliação Final (AF), considerando a fórmula: $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$, conforme ata 1, caso em que foi atribuída a seguinte valoração final às candidatas, ficando ordenadas da seguinte forma:-----

1ª Madalena de Jesus Gonçalves da Rosa – 17,02 valores-----

2ª Tânia Isabel dos Reis Serôdio Guerreiro – 15,92 valores-----

3ª Elsa Cristina Correia Martins – 15,71 valores-----

--- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade.-----

--- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata.-----

--- E não havendo nada mais a tratar encerrou-se a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri

Ana Isabel Rita Martins

Carla Barros

Anexo I

Nomes	AC						Total AC		
	0,3 x HA		0,4 x ExpProf		0,3 x FP				
	AC= [(HAx30%)+(FPx30%)+(EPx40%)]								
Elsa Cristina Correia Martins	Licenciatura em Gestão Financeira e Mestrado em Contabilidade	19	5,70	Experiência adequada à função - 19 anos e 6 de chefe divisão não autarquia	17	6,80	15,25	4,58	17,08
Madalena de Jesus Gonçalves da Rosa	Licenciatura em Gestão Financeira	18	5,40	Experiência adequada à função - 9 anos e chefe de divisão 1 ano e na autarquia	14	5,60	16,2	4,86	15,86
Tânia Isabel dos Reis Seródio Guerreiro	Licenciatura em Gestão Financeira	18	5,40	Experiência adequada à função - 8 anos	12	4,80	18,7	5,61	15,81

CSA
5
A

ANEXO II

Nomes	EnP					Entrevista Pública
	MP - Motivação profissional	SC - Sentido crítico	CL - Capacidade de liderança	CEV - Capacidade de expressão verbal	CAM - Conhecimento da atividade municipal	
	EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM)/5					
Elsa Cristina Correia Martins	12,00	16,00	16,00	18,00	12,00	14,80
Madalena de Jesus Gonçalves da Rosa	18,00	18,00	16,00	18,00	19,00	17,80
Tânia Isabel dos Reis Seródio Guerreiro	16,00	16,00	16,00	18,00	14,00	16,00

CP
AJ
A

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE SEGUNDO GRAU - CHEFE da Divisão Financeira

A
M
C

entrevista pública (EnP)

Candidato - Elsa Cristina Correia Martins

Fatores	perguntas	Valor atribuído
Motivação profissional (MP)	Tendo em conta o seu CV fale-nos do seu percurso profissional e formativo	12
	O que a levou a concorrer?	
Sentido crítico (SC)	Na sua posição de gestão intermédia vai sentir pressões por parte da equipa que lidera. mas por outro lado sentirá pressões por parte de quem ocupa posições superiores na estrutura orgânica. Como é possível conjugar estas duas realidades no seu cargo?	16
	De entre as suas qualidades , qual(s) considera pertinente(s) para o desempenho da função?	
Capacidade de liderança (CL)	Que tipo de liderança seria mais adequada para conseguir uma boa organização de trabalho na sua equipa?	16
	como seria, para si, sentir-se realizado no cargo a que se candidata?	
Capacidade de expressão verbal (CEV)		18
Conhecimento da atividade municipal (CAM)	Como se obtém o limite da dívida total da autarquia? Quais as entidades relevantes para este e o que acontece quando o limite não é cumprido.	12
	Quais as regras previsionais a ter em conta na elaboração do orçamento municipal.	
	Qual o impacto da aplicação da LCPA na gestão da autarquia?	
		14,8

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE SEGUNDO GRAU - CHEFE da Divisão Financeira

Handwritten marks: a star-like symbol, the letters 'AM', and the initials 'CB'.

entrevista pública (EnP)

Candidato - Madalena de Jesus Gonçalves da Rosa

Fatores	perguntas	Valor atribuído
Motivação profissional (MP)	Tendo em conta o seu CV fale-nos do seu percurso profissional e formativo	18
	O que a levou a concorrer?	
Sentido crítico (SC)	Na sua posição de gestão intermédia vai sentir pressões por parte da equipa que lidera. mas por outro lado sentirá pressões por parte de quem ocupa posições superiores na	18
	De entre as suas qualidades , qual(s) considera pertinente(s) para o desempenho da função?	
Capacidade de liderança (CL)	Que tipo de liderança seria mais adequada para conseguir uma boa organização de trabalho na sua equipa?	16
	como seria, para si, sentir-se realizado no cargo a que se candidata?	
Capacidade de expressão verbal		18
Conhecimento da atividade municipal (CAM)	Como se obtém o limite da dívida total da autarquia? Quais as entidades relevantes para este e o que acontece quando o limite não é cumprido.	19
	Quais as regras previsionais a ter em conta na elaboração do orçamento municipal.	
	Qual o impacto da aplicação da LCPA na gestão da autarquia?	
		17,8

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE SEGUNDO GRAU - CHEFE da Divisão Financeira

entrevista pública (EnP)

Candidato - Tânia Isabel dos Reis Seródio Guerreiro

Fatores	perguntas	Valor atribuído
Motivação profissional (MP)	Tendo em conta o seu CV fale-nos do seu percurso profissional e formativo	16
	O que a levou a concorrer?	
Sentido crítico (SC)	Na sua posição de gestão intermédia vai sentir pressões por parte da equipa que lidera. mas por outro lado sentirá pressões por parte de quem ocupa posições superiores na	16
	De entre as suas qualidades , qual(s) considera pertinente(s) para o desempenho da função?	
Capacidade de liderança (CL)	Que tipo de liderança seria mais adequada para conseguir uma boa organização de trabalho na sua equipa?	16
	como seria, para si, sentir-se realizado no cargo a que se candidata?	
Capacidade de expressão verbal		18
Conhecimento da atividade municipal (CAM)	Como se obtém o limite da dívida total da autarquia? Quais as entidades relevantes para este e o que acontece quando o limite não é cumprido.	14
	Quais as regras previsionais a ter em conta na elaboração do orçamento municipal.	
	Qual o impacto da aplicação da LCPA na gestão da autarquia?	
		16

ANEXO III

Nomes	AF = [(ACx40%)+(EnPx60%)]		AF
	AC - Avaliação Curricular	EntP - Entrevista Pública	
Elsa Cristina Correia Martins	17,08	14,80	15,71
Madalena de Jesus Gonçalves da Rosa	15,86	17,80	17,02
Tânia Isabel dos Reis Seródio Guerreiro	15,81	16,00	15,92