

ATA Nº 4

Procedimento concursal para provimento de cargo de direção intermédia de segundo grau da
Divisão de Obras Municipais e Fiscalização
Métodos de seleção

---- Aos catorze dias do mês de novembro de dois mil e dezoito, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Mário Manuel Soares Alves, Diretor de Departamento de Obras Municipais e Gestão Urbanística, Ana Maria Canário Frade Trindade, Chefe de Divisão de Divisão de Gestão Urbanística, e Abel Marques dos Santos Silva, Professor Adjunto do Instituto de Engenharia da UALG, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de seis de abril do corrente ano, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de vinte e um de março do mesmo ano que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular dos candidatos e à entrevista pública dos candidatos tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação do método de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final.-----

---- O primeiro método de seleção – Avaliação Curricular (AC) – visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na avaliação curricular serão considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP), conforme ata nº 1. Assim, o júri procedeu à avaliação curricular dos candidatos nos termos do anexo I, obtendo os candidatos a seguinte valoração:-----

---- Carlos Alberto dos Santos Lopes – 17,23 valores-----

---- Telma Cristina Vaz Rasquinho – 14,35 valores-----

---- O Segundo método de seleção – Entrevista (EnP) – expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais dos candidatos, tendo os mesmos obtido a seguinte valoração:-----

---- Carlos Alberto dos Santos Lopes – 16,00 valores-----

---- Telma Cristina Vaz Rasquinho – 15,20 valores-----

---- Tendo os candidatos sido aprovados em ambos os métodos de seleção, o júri procedeu, de seguida, à respetiva Avaliação Final (AF), considerando a fórmula: $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$, conforme ata nº 1, caso em que foi atribuída a seguinte valoração final aos candidatos, ficando ordenados da seguinte forma:-----

---- 1º Carlos Alberto dos Santos Lopes – 16,49 valores-----

---- 2º Telma Cristina Vaz Rasquinho – 14,88 valores-----

---- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade.-----
---- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata.-----
---- E não havendo nada mais a tratar encerrou-se a reunião, da qual se lavrou a presente ata
que vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O Júri

L. U. L. M.
Ch. F. C. C.
A. U. J.