

Homologação  
# 8/8/2019

Ata nº 3

**Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 4.º Grau para o Serviço de Arquivo Municipal- Avaliação Curricular, Entrevista Pública e Lista de ordenação final**

--- Aos vinte e dois dias do mês de Julho do ano de dois mil e dezanove, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Ana Cátia Marcelo Viegas Pedro, Chefe do Serviço de Atendimento e Gestão Documental, Paulo Jorge Mendonça Farinho, Chefe da Divisão de Educação e Desporto e Nuno Miguel Ceia Ribeiro, Dirigente intermédio de 3º grau do Arquivo Central da Universidade do Algarve, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de vinte e oito de fevereiro do corrente, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de vinte de fevereiro do mesmo ano que determinou a abertura do procedimento, a fim de analisar os métodos de seleção utilizados, nomeadamente a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Pública (EnP) e definir a lista de ordenação final dos candidatos. -----

---Procedeu o júri à avaliação curricular e à análise da Entrevista Profissional da única candidata admitida Helena Cristina Correia de Oliveira Vinagre, nos termos da ata de critérios nº 1, da seguinte forma: -----

---1 - Habilitação Académica (HA) – licenciatura em Estudos Portugueses: 15 valores -----

---2 - Formação Profissional (FP) – “Introdução arquivística à gestão de documentos em formato digital e à preservação a longo prazo”, “Descrição Arquivística” “ O sistema de gestão da qualidade em serviços de informação e documentação” “Orientações para a descrição arquivística” “Calm 6”, totalizando 14 valores e 4 seminários, 1 congresso, 1 workshop, 3 jornadas, 4 ações com duração inferior a 50h, totalizando 1,3 valores.-

---3 - Experiência Profissional (EP) – experiência diretamente relacionada com cargo de > de 10 anos (2008/2019): totalizando 13 valores; experiência em cargo dirigente relacionado com a área de Estudos Portugueses e Ciências Documentais inferior a 3 anos : totalizando 2 valores; -----

---A Avaliação Curricular totaliza 15,1. -----

---Quanto à Entrevista Pública (EnP) – nos termos da seguinte fórmula:  $Enp = (MP+SC+CL+CEV+CAM)/5$ , avaliada nos seguintes termos:  $Enp = (17+17+16+17+17)/5$  (conforme grelha em anexo), a candidata totalizou 16,8 valores;-----


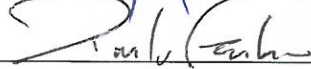

Para efeitos de Avaliação Final, aplicada a fórmula definida nos termos da ata de critérios n.º 1, nomeadamente  $AF = (AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)$ , avaliada nos seguintes termos  $AF = (15,1 \times 40\%) + (16,8 \times 60\%)$ , a candidata totalizou 16,12 valores; -----

---Assim sendo, a lista unitária de ordenação final composta apenas por uma concorrente, Helena Cristina Correia de Oliveira Vinagre, sujeita à realização de audiência dos interessados para efeitos do nº 1 do art.º 36 da Portaria n.º 83-A/2009, será submetida pelo Júri, acompanhada de todas as deliberações por si tomadas ao longo do procedimento concursal, a homologação do dirigente máximo do serviço para efeitos do nº 2 do citado artº 36. -----

---Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

--- E não havendo nada mais a tratar encerrou-se a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE terceiro GRAU - dirigente do Serviço de Arquivo Municipal

*B.*  
*Rah*  
*N. de*

entrevista pública (EnP)

Candidato - Helena Cristina Correia de Oliveira Vinagre

Fatores	perguntas	Valor atribuído
Motivação profissional (MP)	Tendo em conta o seu CV fale-nos do seu percurso profissional e formativo	17
	O que a levou a concorrer?	
Sentido crítico (SC)	Na posição de gestão intermédia, o dirigente vai sentir pressões por parte da equipa que lidera. Por outro lado sentirá pressão por parte de quem ocupa posição superior na estrutura orgânica. Como é possível conjugar estas duas realidades no cargo dirigente?	17
	De entre as suas qualidades , qual(s) considera pertinente(s) para o desempenho da função?	
Capacidade de liderança (CL)	Que tipo de liderança seria mais adequada para conseguir uma boa organização de trabalho na sua equipa?	16
	como seria, para si, sentir-se realizado no cargo a que se candidata?	
Capacidade de expressão verbal		17
Conhecimento da atividade municipal (CAM)	Qual a relevância da gestão documental na autarquia?	17
	Sabe o que é o PCIAAL (plano de classificação da Informação Arquivística para a Administração Local) ? Qual é, na sua opinião, a importância do PCIAAL na gestão documental duma autarquia e, no caso concreto, do Município de Olhão?	
	Como promover o Arquivo Municipal e divulgar o seu espólio? Qual o impacto do arquivo municipal na comunidade?	
		16,8