

Ata n.º 3

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 4.º Grau para o Serviço de Biblioteca - Avaliação final dos candidatos

--- Aos vinte e oito dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Paulo Jorge Mendonça Farinho, Diretor do Departamento de Educação, Desporto e Juventude do Município de Olhão, Susana Maria Santos Silva, Chefe da Divisão Administrativa do Município de Olhão e Sandra Cristina Marques Martins, Chefe de Divisão de Bibliotecas e Arquivo do Município de Faro, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de vinte e sete de novembro de dois mil e dezanove, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de treze de novembro do mesmo ano, que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular das candidatas e às entrevistas públicas das mesmas, tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação dos métodos de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final.-----

--- O primeiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) - visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na Avaliação Curricular são considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). Assim, o júri procedeu à avaliação curricular das candidatas nos termos dos documentos em anexo, obtendo as candidatas a seguinte valoração: -----

--- Maria de Fátima Candeias Nunes Ferreira – 12,600 valores; -----

--- Maria Margarida Simões Costa Telmo - 15,155 valores. -----

--- O segundo método de seleção - Entrevista Pública (EnP) - expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais das candidatas.-----

--- O júri realizou a cada candidata uma Entrevista Pública (EnP), tendo efetuado várias questões para avaliar os fatores previstos na ata nº 1, e ponderar os critérios de avaliação deste método: motivação profissional, sentido crítico, capacidade de liderança, capacidade de expressão verbal e conhecimento da atividade municipal. A seguir, o júri procedeu à apreciação das Entrevistas Públicas, nos termos dos documentos em anexo, obtendo as candidatas a seguinte valoração: -----

--- Maria de Fátima Candeias Nunes Ferreira – 13,000 valores; -----

--- Maria Margarida Simões Costa Telmo - 15,600 valores.-----

--- O júri procedeu à Avaliação Final (AF) das candidatas, considerando a fórmula: $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$, conforme ata n.º 1, ordenado as candidatas da seguinte forma:-----
--- Maria Margarida Simões Costa Telmo - 15,422 valores;-----
--- Maria de Fátima Candeias Nunes Ferreira - 12,8400 valores. -----
--- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade. -----
--- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata.-----
--- E não havendo nada mais a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O JÚRI DO CONCURSO,


Susana SILVA



ANEXO I
FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)
 Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de quarto grau
 para o Serviço de Biblioteca

Nome do(a) Candidato (a): Maria de Fátima Candeias Nunes Ferreira

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura

Mestrado

Doutoramento

Total Parcial HA

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação ou com ações em áreas não relevantes para o cargo –10 valores

7h	X
----	---

Com ações em áreas relevantes/relacionadas com o cargo até 50 horas – 14 valores

Soma: **N.º** **Valoração**

0,1 valor por cada participação em seminários, congressos, jornadas e workshops

0,25 valor por cada ação de duração igual ou inferior a 50 horas

0,5 valor por cada ação de duração superior a 50 horas

Total Parcial FP

3 - Experiência Profissional (EP)

Experiência como Técnico Superior:

Experiência mínima de 4 anos - 11 valores

Experiência > 4 anos a ≤ 8 anos - 12 valores

Experiência > 8 anos - 13 valores

X

Experiência em cargo dirigente relacionado com a área das bibliotecas:

Sem experiência - 0 valores

Inferior a 3 anos - 2 valores

2 valores por cada módulo de 3 anos, completos, como dirigente

1 valor por cada módulo de até 3 anos como dirigente se cargo tiver sido exercido em autarquias locais

	X

Total Parcial EP 12

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

12,600

Handwritten signature and initials

2º Método de seleção:

Data: 2020/05/28

ENTREVISTA PÚBLICA		
Fatores	Perguntas	Valor atribuído
Motivação profissional (MP)	Tendo em conta o seu CV fale-nos do seu percurso profissional e formativo	12
	O que a levou a concorrer?	
Sentido crítico (SC)	Na posição de gestão intermédia, o dirigente vai sentir pressões por parte da equipa que lidera. Por outro lado sentirá pressão por parte de quem ocupa posição superior na estrutura orgânica. Como é possível conjugar estas duas realidades no cargo dirigente?	15
	De entre as suas qualidades, qual ou quais, considera pertinente(s) para o desempenho da função?	
Capacidade de liderança (CL)	Que tipo de liderança seria mais adequada para conseguir uma boa organização de trabalho na sua equipa?	12
	Como seria, para si, sentir-se realizado/a no cargo a que se candidata?	
Capacidade de expressão verbal (CEV)	Todas as perguntas	14
Conhecimento da atividade municipal (CAM)	Nos últimos tempos, o paradigma das Bibliotecas alterou-se muito, havendo uma nova tendência para as Bibliotecas Virtuais. Qual é a sua visão sobre o papel dos bibliotecários no futuro próximo, nomeadamente, ao nível da produção de conteúdos e do marketing digital?	12
	As Bibliotecas Públicas devem ser agentes ativos de inclusão social. Se lhe fosse pedido uma intervenção junto de um grupo com vários problemas ao nível de exclusão social, que iniciativas a Biblioteca poderia tomar para minimizar ou combater essa situação.	
	Atualmente estamos a viver uma pandemia provocada pela Covid-19. De que forma esta experiência pode fazer repensar o papel das Bibliotecas?	
	Que papel pensa que uma biblioteca Municipal deverá ter face às bibliotecas escolares?	

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

13,000

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$	12,600
Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$	13,000
Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$	12,840

Handwritten signatures and initials

ANEXO I
FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)
 Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de quarto grau
 para o Serviço de Biblioteca

Nome do(a) Candidato (a): Maria Margarida Simões Costa Telmo

1º Método de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura

Mestrado

Doutoramento

Total Parcial HA **18**
(17+1)

2 - Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação ou com ações em áreas não relevantes para o cargo – 0 valores

Com ações em áreas relevantes/relacionadas com o cargo até 50 horas – 14 valores X

Soma:

	N.º	Valoração
0,1 valor por cada participação em seminários, congressos, jornadas e workshops	6	0,6

0,25 valor por cada ação de duração igual ou inferior a 50 horas	9	2,25
--	---	------

0,5 valor por cada ação de duração superior a 50 horas		
--	--	--

Total Parcial FP **16,85**

3 - Experiência Profissional (EP)

Experiência como Técnico Superior:

Experiência mínima de 4 anos - 11 valores

Experiência > 4 anos a ≤ 8 anos - 12 valores

Experiência > 8 anos - 13 valores

X

Experiência em cargo dirigente relacionado com a área das bibliotecas:

Sem experiência - 0 valores

Inferior a 3 anos - 2 valores

2 valores por cada módulo de 3 anos, completos, como dirigente

1 valor por cada módulo de até 3 anos como dirigente se cargo tiver sido exercido em autarquias locais

Total Parcial EP 13

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

15,155

Handwritten signatures and initials

2º Método de seleção:

Data: 2020/05/28

ENTREVISTA PÚBLICA		
Fatores	perguntas	Valor atribuído
Motivação profissional (MP)	Tendo em conta o seu CV fale-nos do seu percurso profissional e formativo	16
	O que a levou a concorrer?	
Sentido crítico (SC)	Na posição de gestão intermédia, o dirigente vai sentir pressões por parte da equipa que lidera. Por outro lado sentirá pressão por parte de quem ocupa posição superior na estrutura orgânica. Como é possível conjugar estas duas realidades no cargo dirigente?	15
	De entre as suas qualidades, qual ou quais, considera pertinente(s) para o desempenho da função?	
Capacidade de liderança (CL)	Que tipo de liderança seria mais adequada para conseguir uma boa organização de trabalho na sua equipa?	15
	Como seria, para si, sentir-se realizado/a no cargo a que se candidata?	
Capacidade de expressão verbal (CEV)	Todas as perguntas	16
Conhecimento da atividade municipal (CAM)	Nos últimos tempos, o paradigma das Bibliotecas alterou-se muito, havendo uma nova tendência para as Bibliotecas Virtuais. Qual é a sua visão sobre o papel dos bibliotecários no futuro próximo, nomeadamente, ao nível da produção de conteúdos e do marketing digital?	16
	As Bibliotecas Públicas devem ser agentes ativos de inclusão social. Se lhe fosse pedido uma intervenção junto de um grupo com vários problemas ao nível de exclusão social, que iniciativas a Biblioteca poderia tomar para minimizar ou combater essa situação.	
	Atualmente estamos a viver uma pandemia provocada pela Covid-19. De que forma esta experiência pode fazer repensar o papel das Bibliotecas?	
	Que papel pensa que uma biblioteca Municipal deverá ter face às bibliotecas escolares?	

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

15,600

Ponderados os métodos de seleção:

AVALIAÇÃO FINAL

Resultado da Avaliação Curricular: $AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 50\%)]$

15,155

Resultado da Entrevista Pública: $EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM) / 5$

15,600

Avaliação Curricular e da Entrevista Pública = $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$

15,422
