

Handwritten signature and date: 8/16/20

Ata n.º 3

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 4.º Grau para o Serviço de Biblioteca - Avaliação final dos candidatos

--- Aos vinte e oito dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Paulo Jorge Mendonça Farinho, Diretor do Departamento de Educação, Desporto e Juventude do Município de Olhão, Susana Maria Santos Silva, Chefe da Divisão Administrativa do Município de Olhão e Sandra Cristina Marques Martins, Chefe de Divisão de Bibliotecas e Arquivo do Município de Faro, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de vinte e sete de novembro de dois mil e dezanove, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de treze de novembro do mesmo ano, que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular das candidatas e às entrevistas públicas das mesmas, tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação dos métodos de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final.-----

--- O primeiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) - visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na Avaliação Curricular são considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). Assim, o júri procedeu à avaliação curricular das candidatas nos termos dos documentos em anexo, obtendo as candidatas a seguinte valoração: -----

--- Maria de Fátima Candeias Nunes Ferreira – 12,600 valores; -----

--- Maria Margarida Simões Costa Telmo - 15,155 valores. -----

--- O segundo método de seleção - Entrevista Pública (EnP) - expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais das candidatas.-----

--- O júri realizou a cada candidata uma Entrevista Pública (EnP), tendo efetuado várias questões para avaliar os fatores previstos na ata nº 1, e ponderar os critérios de avaliação deste método: motivação profissional, sentido crítico, capacidade de liderança, capacidade de expressão verbal e conhecimento da atividade municipal. A seguir, o júri procedeu à apreciação das Entrevistas Públicas, nos termos dos documentos em anexo, obtendo as candidatas a seguinte valoração: -----

--- Maria de Fátima Candeias Nunes Ferreira – 13,000 valores; -----

--- Maria Margarida Simões Costa Telmo - 15,600 valores.-----

--- O júri procedeu à Avaliação Final (AF) das candidatas, considerando a fórmula: $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$, conforme ata n.º 1, ordenado as candidatas da seguinte forma:-----
--- Maria Margarida Simões Costa Telmo - 15,422 valores;-----
--- Maria de Fátima Candeias Nunes Ferreira - 12,8400 valores. -----
--- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade. -----
--- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata.-----
--- E não havendo nada mais a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O JÚRI DO CONCURSO,


Susana SILVA


