

## Ata n.º 5

### **Procedimento concursal comum para recrutamento de trabalhador, com ou sem vínculo de emprego público, para ocupação de um posto de trabalho do mapa de pessoal, da carreira/categoria de técnico superior com licenciatura em engenharia civil, para a Divisão de Polícia Municipal de Olhão, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Resultados do 2.º método de seleção – Prova de Avaliação Psicológica**

---Ao quarto dia do mês de novembro de dois mil e vinte, no edifício sede do Município de Olhão, reuniu o júri designado por deliberação camarária de 29 de abril de dois mil e vinte, constituído por, Isabel Lobo, Comandante da Polícia Municipal de Olhão, na qualidade de presidente do júri, Ana Frade, Chefe da Divisão Gestão Urbanística, na qualidade de vogal efetivo, que substituirá a presidente nas suas ausências e impedimentos e Andreia Ventura, técnica superior, na qualidade de vogal efetiva, a fim de proceder à avaliação do segundo método de seleção aplicado - Prova de Avaliação Psicológica (AP) - no procedimento concursal em epígrafe. -----

---Foram admitidos/as ao procedimento e notificados/as para a realização da prova de psicológica os seguintes candidatos/as, conforme ata 4: -----

1. Ana Marisa Aguiar Ávila;-----
2. André Filipe Costa Mota;-----
3. Carla Alexandra Cardoso da Silva Afonso;-----
4. Carla Vitória Correia Alexandre;-----
5. Cátia Raquel Nunes Morais; -----
6. Gonçalo Maria Horta David; -----
7. João Paulo Antunes Rolim;-----
8. Jorge Manuel Salgado Ribeiro;-----
9. Merciana Cristina Reis Granja;-----
10. Ricardo Jorge dos Reis de Brito Aleixo;-----
11. Sara Patrícia Dionísio Cruz;-----
12. Sylvia Nunes Duarte;-----
13. Vítor Manuel Xavier Antunes;-----

---A prova de Avaliação Psicológica (AP) teve lugar no passado dia 16 de outubro de 2020, pelas 10:30h, na Escola Secundária de Olhão – Dr. Francisco Fernandes Lopes, verificando o júri que não compareceram na data, hora e local para a realização da prova psicológica, conforme lista de presenças, os/as seguintes candidatos/as abaixo listados, situação que equivale à sua exclusão do procedimento concursal, conforme previsto no ponto 8 do aviso de abertura:-----

- 1-** André Filipe Costa Mota;-----
- 2-** Jorge Manuel Salgado Ribeiro;-----
- 3-** Vítor Manuel Xavier Antunes;-----

---Os demais candidatos realizaram a prova psicológica, cuja elaboração e correção foi efetuada pela empresa prestadora de serviços Smart Skills Consulting Lda., e obtiveram a classificação constante da tabela abaixo apresentada:-----

	<b>Candidato/a</b>	<b>% Adequação ao cargo (0 a100)</b>	<b>Avaliação Quantitativa Final (0-20 vals.)</b>	<b>Avaliação Qualitativa Final</b>	<b>Admissão ao próximo método de seleção</b>
<b>1</b>	Ana Marisa Aguiar Ávila	53%	12	Suficiente	<b>Admitido</b>
<b>2</b>	Carla Alexandra Cardoso da Silva Afonso	61%	12	Suficiente	<b>Admitido</b>
<b>3</b>	Carla Vitória Correia Alexandre	65%	12	Suficiente	<b>Admitido</b>
<b>4</b>	Cátia Raquel Nunes Morais	73%	16	Bom	<b>Admitido</b>
<b>5</b>	Gonçalo Maria Horta David	64%	12	Suficiente	<b>Admitido</b>
<b>6</b>	João Paulo Antunes Rolim	75%	16	Bom	<b>Admitido</b>
<b>7</b>	Merciana Cristina Reis L. A. Mendonça	60%	12	Suficiente	<b>Admitido</b>
<b>8</b>	Ricardo Jorge dos Reis de Brito Aleixo	71%	16	Bom	<b>Admitido</b>
<b>9</b>	Sara Patrícia Dionísio Cruz	62%	12	Suficiente	<b>Admitido</b>
<b>10</b>	Sylvia Nunes Duarte	74%	16	Bom	<b>Admitido</b>

---Tendo em consideração o ponto 8 do aviso de abertura do presente procedimento concursal, constitui motivo de exclusão, a obtenção de valoração inferior a 9,5 valores em qualquer método de seleção aplicado, não sendo aplicado o método seguinte. -----

---Deste modo, o júri verificou que nenhum candidato obteve nota inferior a 9,5 valores na aplicação do método de seleção prova de avaliação psicológica.-----

---Perante o exposto e para efeitos do n.º 1 do art.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o júri publicita os resultados obtidos na prova psicológica em lista ordenada alfabeticamente, que será publicitada na página eletrónica do Município e afixada em local visível e público no edifício sede. -----

---Os candidatos aprovados ficam desde já notificados/as para a realização do método de seleção seguinte – **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, conforme ponto 7 do aviso de abertura do procedimento concursal, para efeitos do n.º 2 do citado art.º 25, a decorrer no **dia 19 de novembro de 2020, a partir das 09:30 no Auditório Municipal de Olhão, sito na Rua Diogo de Mendonça Corte Real 1, 8700-461 Olhão** conforme quadro infra: -----

- 1.** Ana Marisa Aguiar Ávila;-----
- 2.** Carla Alexandra Cardoso da Silva Afonso;-----
- 3.** Carla Vitória Correia Alexandre;-----
- 4.** Cátia Raquel Nunes Morais;-----

5. Gonçalo Maria Horta David;-----
6. João Paulo Antunes Rolim;-----
7. Merciana Cristina Reis Granja;-----
8. Ricardo Jorge dos Reis de Brito Aleixo;-----
9. Sara Patrícia Dionísio Cruz;-----
10. Sylvania Nunes Duarte;-----

---Os/as candidatos/as deverão usar máscara de proteção e levar usar caneta preta no dia respetivo. -----

---Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.-----

---E não havendo mais nada a tratar, foi pela Presidente do júri declarada encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos.-----

O Júri

\_\_\_\_\_