

Homologação  
28/10/20

### Ata nº 3

#### **Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 4.º de 4.º Grau para o Serviço de Piscinas Municipais - Avaliação dos Candidatos**

--- Aos vinte e oito dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, reuniram no edifício sede do Município de Olhão, Paulo Jorge Mendonça Farinho, Diretor de Departamento de Educação, Desporto e Juventude do Município de Olhão, Davide de Jesus Matos Rosa, Chefe de Divisão de Informática do Município de Olhão e Nuno Miguel Viegas Rodrigues, Gabinete de Desporto da Associação Académica da Universidade do Algarve, na qualidade de elementos do júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de Olhão na sua sessão ordinária de dez de fevereiro de dois mil e vinte, proferida no seguimento da deliberação da respetiva Câmara Municipal de cinco de fevereiro do mesmo ano, que determinou a abertura do procedimento, a fim de proceder à avaliação curricular do candidato e à entrevista pública do mesmo tendo em conta os fatores de apreciação e ponderação do método de seleção, sua grelha classificativa e o sistema de valoração final estabelecidos na ata nº 1, bem como à sua avaliação final. -----

--- O júri verificou que findo o período de audiências de interessados o candidato, Délio Marcos da Fonseca, excluído de acordo com os fundamentos expressos na ata n.º2, não se pronunciou. -----

--- O júri prosseguiu efetuando a avaliação do candidato, único, admitido ao procedimento. -----

--- O primeiro método de seleção - Avaliação Curricular (AC) - visa avaliar a qualificação de cada candidato(a), designadamente a sua habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, bem como o tipo de funções exercidas. Na Avaliação Curricular são considerados e ponderados os seguintes fatores: Habilitação Académica (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP). Assim, o júri procedeu à avaliação curricular do candidato nos termos do documento anexo, obtendo o candidato a seguinte valoração:-----

--- Brian Fernandes – 16,00 valores; -----

--- O segundo método de seleção - Entrevista (EnP) - expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais do candidato.-----

--- Ao candidato Brian Fernandes, após a entrevista, foi atribuída a seguinte valoração: 15,00; -----

--- O júri procedeu à Avaliação Final (AF) do candidato Brian Fernandes, considerando a fórmula:  $AF = [(AC \times 40\%) + (EnP \times 60\%)]$ , conforme ata n.º 1, caso em que foi atribuída a seguinte valoração final: 15,40 valores nos termos dos documentos anexos. -----

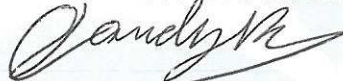
--- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade. -----

--- Face ao exposto, propõe-se a homologação da presente ata.-----

--- E não havendo nada mais a tratar deu-se por terminada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----



O JÚRI DO CONCURSO,



Anexo I

Nome	Avaliação Curricular (AC)										AC total
	AC= [ (HAx20%) + (FPx30%) + (EPx50%) ]										
licenciatura em :	0,2 x HA (habilitação académica)			0,3 x FP (formação profissional)			0,5 x EP (experiência profissional)				
	pontos	valoração	frequentou nos últimos 5 anos:	pontos	valoração	tempo	pontos	valoração			
Brian Fernandes	19	3,80	Com ações em áreas relevantes/relacionadas com o cargo posto a concurso até 50 h	14	4,20	TS há mais de 8 anos (13 vr); experiência em cargo dirigente inferior a 3 anos (2 vr); em autarquia (1 vr)	16	8,00	16,00		

*[Handwritten signatures]*

*Nuno Rodrigues*

ANEXO II

Nomes	EnP				Entrevista Pública
	EnP = (MP + SC + CL + CEV + CAM)/5	CL - Capacidade de liderança	CEV - Capacidade de expressão verbal	CAM - Conhecimento da atividade municipal	
Brian Fernandes	16	15	14	15	15,00

*AA*

*Paulo*  
*Diogo*  
*Nuno Rodrigues*



*Paulo L. Rêgo*  
*Nuno Rodrigues*

**ANEXO III**

Nomes	AF = [(ACx40%) + (EnPx60%)]		AF
	AC - Avaliação Curricular	EntP - Entrevista Pública	
Brian Fernandes	16,00	15,00	<b>15,40</b>